

Revista Processus Multidisciplinar

Página da revista:

<https://periodicos.processus.com.br/index.php/multi/index>



Resenha do artigo intitulado “Liderança e empreendedorismo”¹

Review of the article entitled “Leadership and entrepreneurship”

ARK: 44123/multi.v6i11.1510

Recebido: 03/07/2024 | Aceito: 18/12/2024 | Publicado on-line: 20/06/2025

Ana Paula Soares de Oliveira²

 <https://orcid.org/0009-0009-2407-7372>

 <http://lattes.cnpq.br/7264925208604483>

UniProcessus – Centro Universitário Processus, DF, Brasil

E-mail: analistafinanceira.anapaula@gmail.com



Resumo

Esta é uma resenha do artigo intitulado “Liderança e empreendedorismo”. Este artigo é de autoria de: Alessandro Aveni. O artigo aqui resenhado foi publicado no periódico “Revista Processus de Estudos, de Gestão, Jurídicos e Financeiros”, Vol. VIII, edição n. 32, out.-dez., 2017.

Palavras-chave: Liderança. Empreendedorismo. Competências empreendedoras.

Abstract

This is a review of the article entitled “Leadership and entrepreneurship”. This article is authored by: Alessandro Aveni. The article reviewed here was published in the journal “Revista Processus de Estudos, de Gestão, Jurídicos e Financeiros”, no Vol. VIII, edição n. 32, out.-dez., 2017.

Keywords: Leadership. Entrepreneurship. Entrepreneurship competences.

Resenha

Esta é uma resenha do artigo intitulado “Liderança e empreendedorismo”. Este artigo é de autoria de Alessandro Aveni. O artigo aqui resenhado foi publicado no periódico “Revista Processus de Estudos, de Gestão, Jurídicos e Financeiros”, no Vol. VIII, edição n. 32, out.-dez., 2017.

Quanto ao autor deste artigo, conheçamos um pouco acerca do currículo dele. Muito do que compõe a formação ou a experiência de um autor contribui para a reflexão temática dos temas aos quais se propõe a escrever. Conheçamos, então, um pouco sobre o autor.

O autor deste artigo é Alessandro Aveni, Bacharel em Administração e Mestre em Geografia pela Universidade de Brasília – UnB, Doutor em Ciências Políticas pela Università degli Studi di Milano e em Administração pela Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano ambas na Itália. Possui também

¹ Resenha de aproveitamento da disciplina TCC (Trabalho de Conclusão de Curso), do curso *Bacharelado em Administração Pública*, do Centro Universitário Processus – UniProcessus, sob a orientação dos professores Jonas Rodrigo Gonçalves e Danilo da Costa. A revisão linguística foi realizada por Érida Nascimento.

² Graduanda em Administração Pública pelo Centro Universitário Processus – UniProcessus.

Especialização em Estratégia Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas. Currículo *Lattes* disponível em: <http://lattes.cnpq.br/0679425851663633> e identidade Orcid:

O artigo é dividido nos seguintes capítulos: resumo, palavras-chave, introdução, referencial teórico, metodologia, análise de elementos de liderança empreendedora, conclusão e referencial bibliográfico.

Com os vários desafios gerenciais criados para a gestão das equipes, torna-se necessário o fornecimento de elementos de competitividade para que essa equipe se torne uma equipe empreendedora; contudo, há muitas complexidades a serem enfrentadas. O objetivo do artigo aqui resenhado foi resumir conceitos de liderança e empreendedorismo para equipes da construção civil, mostrando elementos característicos da liderança e da gestão empreendedora em equipes de trabalho. Através de uma análise bibliográfica, o autor apontou elementos que podem formar uma equipe capaz de avaliar seu desempenho em relação à liderança e ao empreendedorismo para atuação no trabalho.

O tema deste artigo é “Liderança e Empreendedorismo”, no qual foi discutido o seguinte problema “Como tornar uma obra sustentável na construção civil?”. O artigo partiu da seguinte hipótese “empreendedorismo e liderança são duas características que devem ser bem desenvolvidas em equipes que buscam atingir o conceito de obra sustentável”.

Neste artigo, o objetivo geral foi “definir os elementos de como lidar com uma equipe de trabalho e como assumir um comportamento empreendedor na construção civil”. Os objetivos específicos foram: “resumir diretrizes fundamentais para liderança e empreendedorismo nas pequenas equipes de trabalho”.

A temática da pesquisa contou com a seguinte justificativa: “O trabalho é relevante para entendimento do papel de líder e de integrante das equipes, valores e motivações de grupo e comportamento empreendedor. Os assuntos levam ao entendimento que há dinâmicas nas relações de trabalho que precisam ser sistematizadas e conhecidas para que seja possível ter uma qualidade nos resultados e, sobretudo, nas relações de trabalho, dentro o grupo e com os clientes e fornecedores”.

A metodologia utilizada para a construção da pesquisa do artigo aqui analisado foi: produzir uma lista de três elementos a serem usados para gestão de equipe através de pesquisa bibliográfica e texto argumentativo.

Na introdução, o autor traz o conceito de obra sustentável, abordando os requisitos necessários para que se tenha uma obra sustentável e, através do uso do conceito 3R (reduzir, reutilizar e reciclar), o autor demonstra a importância de ter uma obra da construção civil preocupada em respeitar a legislação trabalhista, fiscal e ambiental, além de repassar essa preocupação para os fornecedores e parceiros, ademais, são mostrados nesse capítulo os objetivos geral e específico, a metodologia e a justificativa do artigo científico.

Já no referencial teórico, é apresentado o conceito de liderança, compreendido por um processo de trabalhar com pessoas para possibilitar a realização de objetivos (CHIAVENATO 2005, MAXIMIANO 2011). Além disso, expressa-se que a liderança, de acordo com Maximiano (2011), está inserida em todas as atividades gerenciais, não sendo uma atividade isolada. Ainda, de acordo com o autor supracitado, a liderança tem papel fundamental em desenvolver um mecanismo importante para que os resultados e objetivos sejam atingidos: a motivação, que, segundo Maximiano (2011), tem três propriedades: direção (o objetivo do comportamento motivado), intensidade (a magnitude ou

força dos motivos) e permanência (o tempo durante o qual a motivação se manifesta).

Outro ponto abordado nesse capítulo é a escala das necessidades fundamentais de Maslow, que menciona que o homem se motiva quando suas necessidades são todas supridas de forma hierárquica. Essas necessidades, em ordem de importância, estão expostas da seguinte forma: fisiológicas, segurança, amor/relacionamento, estima e realização pessoal. O autor, por meio de várias outras análises, mostra que a motivação da equipe não é um papel exclusivo da liderança, e sim uma força intrínseca, e o nível de motivação varia entre as pessoas e dentro de uma mesma pessoa através do tempo. Dessa forma, para obter uma gestão empreendedora nas equipes da construção civil, é importante redigir um sistema de indicadores de monitoramento das obras. O intuito desse sistema de indicadores é mensurar pontos fortes e fracos da equipe de forma a detectar se os objetivos estão sendo cumpridos. Para tal, pode-se utilizar metodologias de gerenciamento de projetos para auxiliar nesse acompanhamento, contudo, a escolha da metodologia passa pela capacidade e preparação do líder.

Na metodologia, é exposto que o trabalho visa propor, através de uma pesquisa bibliográfica e texto argumentativo, uma gestão de liderança de equipes com base em uma revisão teórica, trazendo três elementos a serem usados para a gestão de equipes: ética e valores nas relações de trabalho, liderança e necessidades interpessoais. Em seguida, o autor traz uma análise de elementos de liderança empreendedora, em que são expostos três elementos que podem ser usados na construção do relacionamento do líder com a equipe, de forma a propiciar uma atuação empreendedora.

O primeiro deles é ética e valores nas relações de trabalho. O conceito de ética no trabalho é definido como a instituição de normas de alto desempenho criadas pelos próprios integrantes do grupo. Candido (2011) define ética como a ciência filosófica que estuda os juízos referentes à conduta humana. Já a ética empresarial pode ser entendida como o conjunto dos valores de uma organização que asseguram sua sobrevivência, reputação e seus bons resultados. Após a análise de outros subconceitos, o autor define a ética como fator fundamental para uma equipe bem preparada.

O segundo conceito é o de liderança (comportamento empreendedor, motivação). Neste, mostra-se a importância da liderança para a motivação da equipe, de forma que os objetivos sejam alcançados proporcionando aos membros desta equipe um ambiente saudável e de alto rendimento. Além disso, é notável a importância dos indicadores que mensuram a qualidade do trabalho da equipe. Estes indicadores, por sua vez, devem ser quantificados para que todos os objetivos estejam claros aos membros da equipe, de forma a tornar essa equipe motivada e disposta a atingir os objetivos do grupo (CÂNDIDO, 2011).

O terceiro e último conceito apresentado envolve as necessidades interpessoais. Dentro desse, espera-se que o ambiente de trabalho seja harmônico. Esse processo passa pelo líder que, exercendo seu papel de liderança, deve manter um bom relacionamento com a equipe por meio do diálogo, da cordialidade, da sinceridade e também da sua capacidade de percepção do ambiente e da capacidade de definir a melhor forma de abordagem aos membros da equipe para buscar soluções que permitam à equipe atingir seus objetivos (CÂNDIDO, 2011).

Por fim, na conclusão, o autor expressa que o resultado do artigo é um texto para reflexão com possíveis orientações da prática de liderança de equipes e uma orientação empreendedora. O artigo é encerrado definindo as bases da competitividade no trabalho como a articulação de: cooperação para um objetivo, discussão e aprendizagem comum, gestão do conhecimento e inovação e estímulo para criatividade individual (CÂNDIDO, 2011).

Referências

AVENI, Alessandro. Liderança e Empreendedorismo. **Revista Processus de Estudos de Gestão, Jurídicos e Financeiros**, v. 8, n. 32, p. 36-49, 2017.

CÂNDIDO, Antônio Pereira. **Ética na gestão pública**. 2. ed. – Florianópolis: Publicações do IF-SC, 2011.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando com as pessoas**: transformando o executivo em um excelente gestor de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier - Ed. Campus, 2005.

GONÇALVES, Jonas Rodrigo. Como elaborar uma resenha de um artigo acadêmico ou científico. **Revista JRG de Estudos Acadêmicos**. Vol. 3, n. 7, p.95–107, 2020. DOI: 10.5281/zenodo.3969652. Disponível em: <<http://revistajrg.com/index.php/jrg/article/view/41>>. Acesso em: 01 abr. 2023.

GONÇALVES, Jonas Rodrigo. Como escrever um artigo de revisão de literatura. **Revista JRG de Estudos Acadêmicos**. Vol. 2, n. 5, p. 29–55, 2019. DOI: 10.5281/zenodo.4319105. Disponível em: <<http://revistajrg.com/index.php/jrg/article/view/122>>. Acesso em: 13 ago. 2021.

GONÇALVES, Jonas Rodrigo. Como fazer um projeto de pesquisa de um artigo de revisão de literatura. **Revista JRG de Estudos Acadêmicos**. Vol. 2, n. 5, p. 01–28, 2019. DOI: 10.5281/zenodo.4319102. Disponível em: <<http://revistajrg.com/index.php/jrg/article/view/121>>. Acesso em: 13 ago. 2021.

GONÇALVES, Jonas Rodrigo. Escolha do tema de trabalho de curso na graduação em Direito. **Revista Coleta Científica**. Vol. 5, n. 9, p. 88–118, 2021. DOI: 10.5281/zenodo.5150811. Disponível em: <<http://portalcoleta.com.br/index.php/rcc/article/view/58>>. Acesso em: 13 ago. 2021.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Introdução à Administração**. – 8. ed. rev. e ampl. – São Paulo: Atlas, 2011.